

性別統計分析

一、受僱員工人數

▲女性受僱員工人數占比為47.24%，較上年略升。

110年工業及服務業女性受僱員工人數平均為384萬1千人，較上（109）年增加2萬3千人或0.61%；男性受僱員工人數平均為428萬9千人，較上年減少6千人或0.14%。

工業部門女性受僱員工人數平均為126萬2千人，較上年增加1萬3千人，其中製造業增加1萬2千人；男性受僱員工人數平均為214萬5千人，較上年增加6千人，亦以製造業增加5千人最多。

服務業部門女性受僱員工人數平均為257萬9千人，較上年增加1萬人，其中以醫療保健及社會工作服務業增加1萬1千人最多，住宿及餐飲業增加3千人次之；男性受僱員工人數平均為214萬4千人，較上年減少1萬2千人，其中以藝術、娛樂及休閒服務業減少6千人最多，批發及零售業、運輸及倉儲業均減少3千人次之。

就長期資料觀察，全體工業及服務業女性受僱員工人數占比由90年之44.34%逐漸上升至110年之47.24%，兩性受僱員工人數結構差距縮小。就部門別觀察，同期間服務業部門女性受僱員工占比由50.83%逐漸升至110年之54.60%，而工業部門男性受僱員工占比則維持在62.10%至63.57%之間。

若與主要國家比較，110年我國女性受僱員工占比為47.24%，略高於日本（47.04%）、美國（47.00%），而低於英國（50.01%）及加拿大（49.00%）。

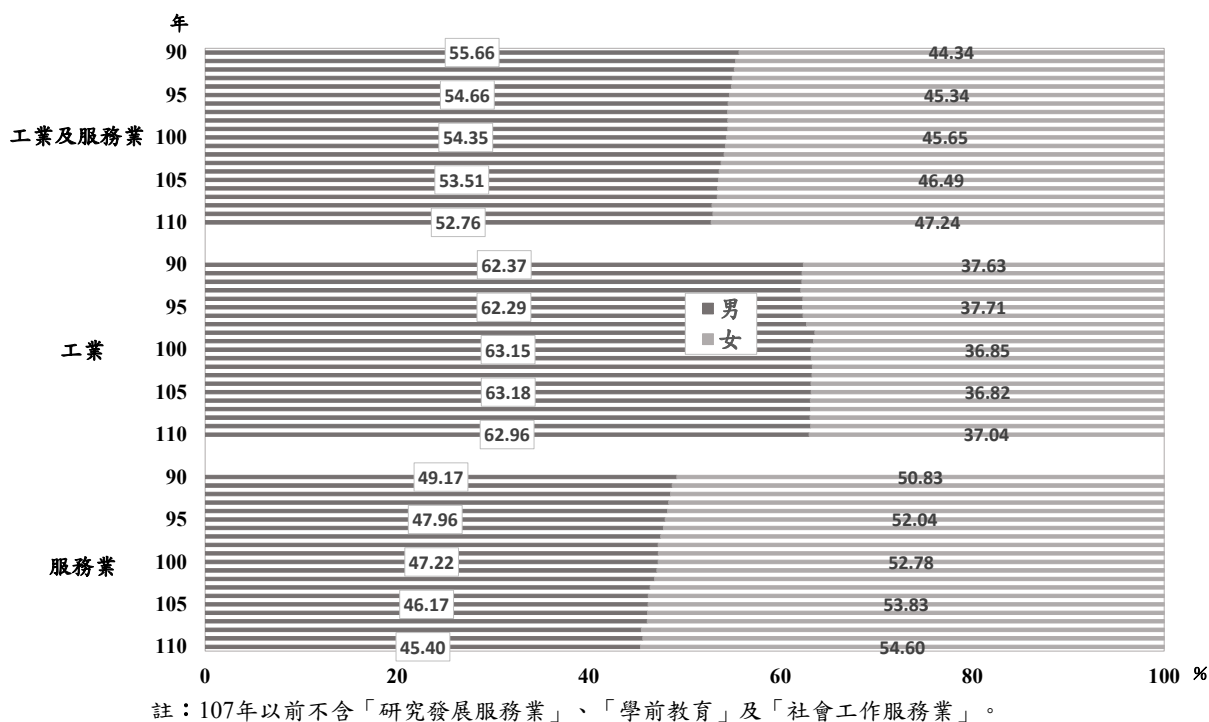
表1 兩性受僱員工人數

單位：千人

	男 性			女 性		
	109年	110年	較上年 增減 (%)	109年	110年	較上年 增減 (%)
總計	4 295	4 289	-0.14	3 818	3 841	0.61
工業	2 139	2 145	0.29	1 249	1 262	1.08
礦業及土石採取業	3	3	-0.83	1	1	2.25
製造業	1 687	1 693	0.32	1 154	1 166	1.06
電力及燃氣供應業	28	28	-0.02	5	6	4.20
用水供應及污染整治業	26	26	1.35	8	8	-0.27
營建工程業	395	396	0.12	81	82	1.26
服務業	2 156	2 144	-0.56	2 569	2 579	0.38
批發及零售業	821	818	-0.45	885	887	0.28
運輸及倉儲業	200	197	-1.52	100	100	0.14
住宿及餐飲業	209	210	0.56	268	271	1.17
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	119	119	-0.16	119	119	0.28
金融及保險業	152	153	0.87	243	244	0.30
不動產業	59	59	0.56	64	66	3.85
專業、科學及技術服務業	168	168	-0.09	143	141	-0.86
支援服務業	226	224	-0.76	177	178	0.31
教育業(不含小學以上各級學校等)	34	33	-1.61	110	109	-0.88
醫療保健及社會工作服務業	90	92	2.10	359	370	3.27
藝術、娛樂及休閒服務業	37	31	-16.08	34	29	-16.03
其他服務業	43	41	-3.55	69	64	-5.95

註：教育業不含小學以上各級學校等，僅涵蓋「學前教育、教育輔助及其他教育業」，如幼兒園、各類補習班、才藝班、汽車駕駛訓練班及代辦留（遊）學服務等。

圖1 兩性受僱員工人數於各部門所占之比率



二、 每人每月總薪資

▲女性受僱員工每人每月總薪資為男性之81.45%，兩性薪資差距較上年大。

110年工業及服務業女性受僱員工每人每月總薪資（含經常性與非經常性薪資）平均為49,809元，男性受僱員工為61,150元。

工業部門女性受僱員工每人每月總薪資平均為46,198元，較上年增加5.00%，其中營建工程業增加5.41%、製造業增加5.03%較多；男性受僱員工每人每月總薪資平均為62,241元，較上年增加6.45%，其中製造業增加7.21%最多，營建工程業增加3.87%次之。

服務業部門女性受僱員工每人每月總薪資平均為51,576元，較上年增加0.84%，其中以運輸及倉儲業增加4.76%最多，金融及保險業增加4.43%次之；男性受僱員工每人每月總薪資平均為60,060元，較上年增加1.18%，其中以不動產業增加8.87%最多，金融及保險業增加4.95%次之。

女性受僱員工每人每月總薪資為男性之81.45%，兩性薪資差距大於上年之82.84%，主因110年疫情對以僱用較多女性之內需產業影響較大；而就長期資料觀察，90年工業及服務業女性總薪資為男性之75.80%，至110年增至81.45%，其中經常性薪資亦由90年之77.37%增至110年之86.92%，顯示兩性薪資雖受本身行業、職業、教育程度及工作年資等因素所影響，但差距已逐漸縮小。

若與主要國家比較，我國女性受僱員工每人每月總薪資為男性之81.45%，高於加拿大（79.63%）、英國（69.31%）及日本（54.04%），而低於美國（88.75%）。

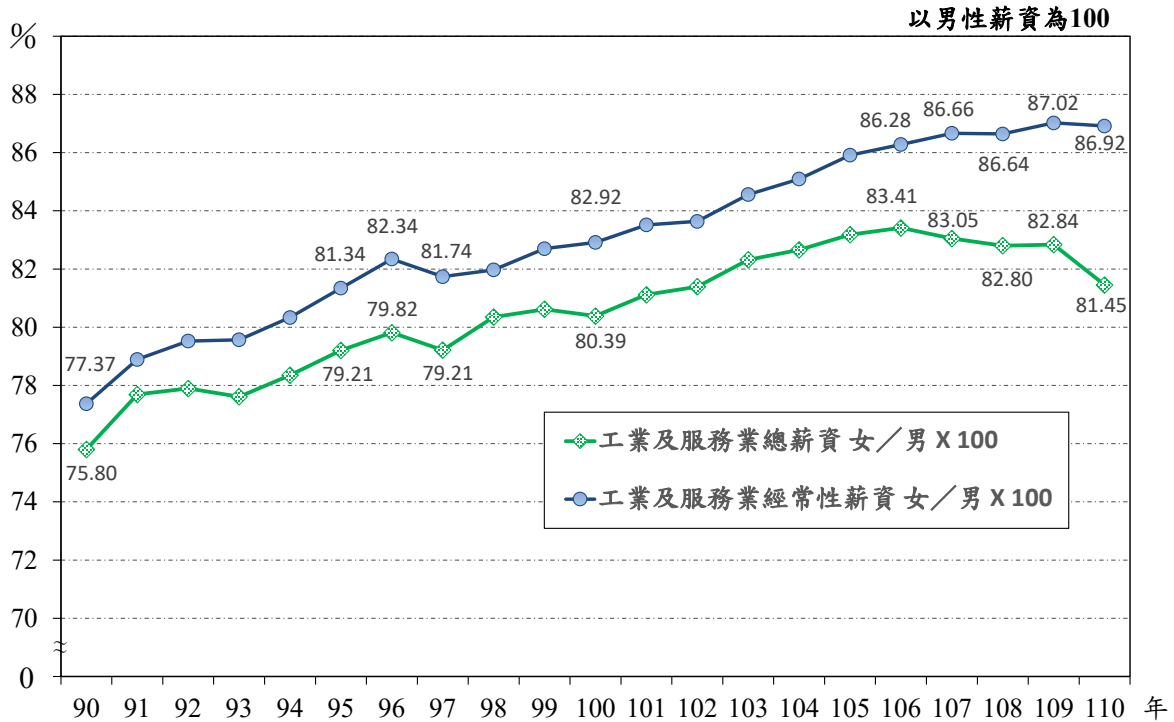
表2 兩性受僱員工每人每月總薪資

單位：新臺幣元

	男 性			女 性		
	109 年	110 年	較上年 增減 (%)	109 年	110 年	較上年 增減 (%)
總計	58 917	61 150	3.79	48 807	49 809	2.05
工業	58 470	62 241	6.45	43 997	46 198	5.00
礦業及土石採取業	60 072	58 861	-2.02	44 554	45 005	1.01
製造業	60 617	64 990	7.21	44 330	46 559	5.03
電力及燃氣供應業	96 429	95 521	-0.94	83 749	84 295	0.65
用水供應及污染整治業	45 739	45 168	-1.25	44 556	45 434	1.97
營建工程業	47 480	49 319	3.87	36 574	38 554	5.41
服務業	59 361	60 060	1.18	51 144	51 576	0.84
批發及零售業	56 846	55 972	-1.54	48 043	47 279	-1.59
運輸及倉儲業	58 058	60 662	4.49	49 188	51 528	4.76
住宿及餐飲業	37 135	37 219	0.23	33 369	33 340	-0.09
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	80 979	82 823	2.28	67 109	68 390	1.91
金融及保險業	100 451	105 426	4.95	90 736	94 758	4.43
不動產業	54 422	59 249	8.87	53 972	55 619	3.05
專業、科學及技術服務業	71 878	72 688	1.13	55 966	56 929	1.72
支援服務業	38 656	39 064	1.06	36 608	37 020	1.13
教育業(不含小學以上各級學校等)	28 939	29 187	0.86	31 655	32 064	1.29
醫療保健及社會工作服務業	94 892	95 318	0.45	56 545	56 273	-0.48
藝術、娛樂及休閒服務業	48 837	46 253	-5.29	31 823	30 498	-4.16
其他服務業	41 867	41 391	-1.14	32 834	32 572	-0.80

註：同表1。

圖2 女性受僱員工薪資相對男性薪資之比例



註：同圖1。

三、 每人每月總工時

▲女性受僱員工每人每月總工時平均為163.8小時，男性受僱員工為169.3小時。

110年工業及服務業女性受僱員工每人每月總工時平均為163.8小時，較上年減少2.1小時；男性受僱員工為169.3小時，亦較上年減少1.4小時。

工業部門女性受僱員工每人每月總工時平均為173.5小時，較上年增加1.1小時，以礦業及土石採取業較上年增加1.3小時最多，製造業增加1.2小時次之，營造工程業則減少1.8小時；男性受僱員工每人每月總工時平均為174.7小時，較上年增加0.6小時，以製造業較上年增加1.3小時最多，用水供應及污染整治業微增0.2小時次之，營造工程業則減少2.6小時。

服務業部門女性受僱員工每人每月總工時平均為159.0小時，較上年減少3.8小時，各行業除教育業增加0.2小時外，餘皆減少，以藝術、娛樂及休閒服務業減少19.4小時最多，其他服務業減少13.1小時次之；男性受僱員工每人每月總工時平均為163.9小時，較上年減少3.4小時，各行業除住宿及餐飲業與上年持平外，餘亦皆減少，以藝術、娛樂及休閒服務業減少21.7小時最多，教育業減少10.6小時次之，醫療保健及社會工作服務業減少8.2小時再次。

另就各大行業觀察，110年女性受僱員工總工時較長之行業依序為製造業（174.3小時）、支援服務業（168.3小時）、電力及燃氣供應業（167.0小時）；而男性受僱員工則以支援服務業（189.5小時）、電力及燃氣供應業（179.1小時）、製造業（176.7小時）、運輸及倉儲業（173.8小時）之平均總工時較長。

就長期資料觀察，90年以來兩性總工時均呈減少，其中105年因法定工時縮減，兩性總工時均顯著下降，且歷年女性總工時均較男性為低。

若與主要國家比較，我國女性受僱員工每人每週總工時平均為37.8小時，高於美國（36.6小時）、加拿大（32.8小時）、英國（29.8小時）、日本（27.3小時）；男性受僱員工每人每週總工時為39.1小時，亦高於加拿大（37.5小時）、英國（36.5小時）及日本（35.1小時），而低於美國（40.5小時），可能與我國部分工時員工占比較低有關。

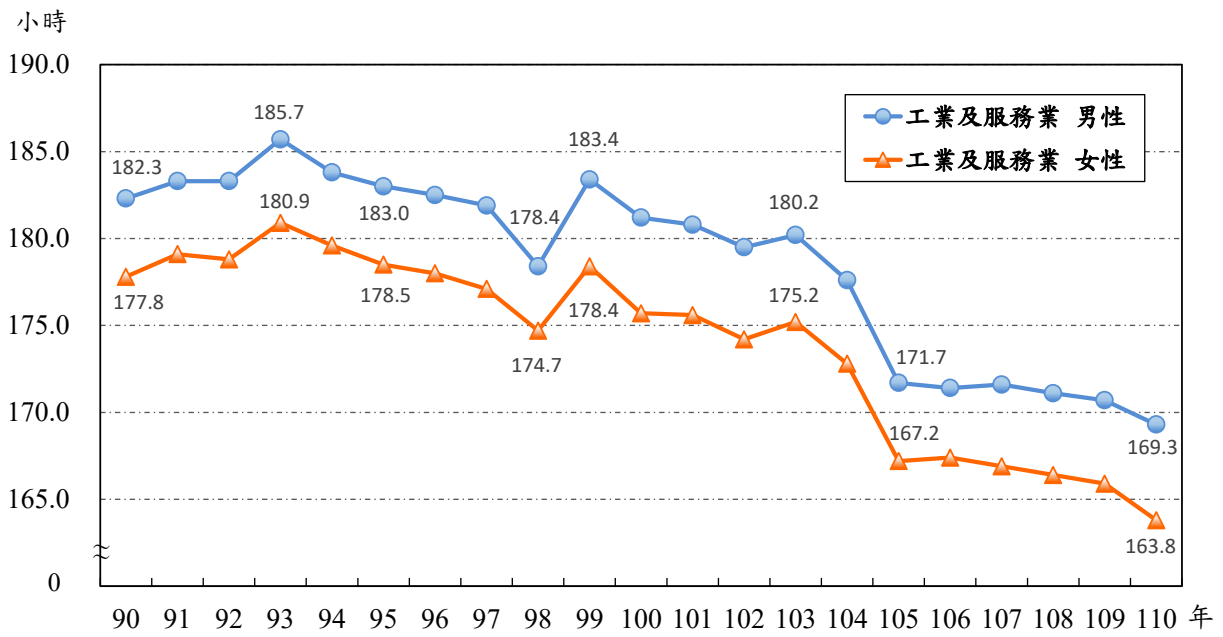
表3 兩性受僱員工各行業每人每月總工時

單位：小時

	男 性			女 性		
	109 年	110 年	較上年 增減值	109 年	110 年	較上年 增減值
總計	170.7	169.3	-1.4	165.9	163.8	-2.1
工業	174.1	174.7	0.6	172.4	173.5	1.1
礦業及土石採取業	172.2	172.1	-0.1	161.0	162.3	1.3
製造業	175.4	176.7	1.3	173.1	174.3	1.2
電力及燃氣供應業	179.3	179.1	-0.2	167.9	167.0	-0.9
用水供應及污染整治業	171.2	171.4	0.2	164.6	164.4	-0.2
營建工程業	168.8	166.2	-2.6	164.9	163.1	-1.8
服務業	167.3	163.9	-3.4	162.8	159.0	-3.8
批發及零售業	164.1	159.7	-4.4	162.1	157.5	-4.6
運輸及倉儲業	175.3	173.8	-1.5	165.9	163.7	-2.2
住宿及餐飲業	159.1	159.1	0.0	156.1	153.3	-2.8
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	163.9	161.9	-2.0	162.0	160.8	-1.2
金融及保險業	167.2	165.9	-1.3	167.1	165.6	-1.5
不動產業	169.6	168.5	-1.1	167.6	164.9	-2.7
專業、科學及技術服務業	166.0	163.6	-2.4	162.8	161.5	-1.3
支援服務業	190.0	189.5	-0.5	169.1	168.3	-0.8
教育業(不含小學以上各級學校等)	130.1	119.5	-10.6	146.8	147.0	0.2
醫療保健及社會工作服務業	160.4	152.2	-8.2	165.2	159.5	-5.7
藝術、娛樂及休閒服務業	160.8	139.1	-21.7	155.8	136.4	-19.4
其他服務業	170.1	162.0	-8.1	173.8	160.7	-13.1

註：同表1。

圖3 兩性受僱員工每人每月總工時



註：同圖1。